



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 8 esperti per l'istituzione della struttura di gestione del sistema informativo turistico regionale, Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013. Scheda di intervento "III.8 Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici".



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

INDICE

1.	RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI	3
2.	OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO	3
3.	FIGURE RICERCATE	3
4.	REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ.....	4
5.	CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO	5
6.	CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	6
7.	COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE.....	8
8.	APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'	9
9.	STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO.....	10
10.	ULTERIORI DISPOSIZIONI	11
11.	RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO.....	11
12.	FONTE DI FINANZIAMENTO	11
13.	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	11



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

- Tutte le attività svolte in attuazione dei decreti di affidamento e della Convenzione rep. n. 9960 del 18/10/2021 dovranno svolgersi in coerenza ed applicazione della vigente normativa già menzionate nell'art. 2 della convenzione sottoscritta in data 12/07/2016 prot. 2334, tra l'ex Dipartimento Turismo e l'Ente Azienda Calabria Lavoro nonché dei decreti attuativi di quest'ultima.

- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

La Regione Calabria, la D.G.R. n. 73 del 25 febbraio 2021 recante "Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento "III.8 Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici" e "III.16 Accogli Calabria". Scheda salvaguardia 13 "Interventi stradali ed aeroportuali". Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario"; destinando risorse volte al conferimento di n. 8 incarichi per l'istituzione della struttura di gestione del sistema informativo turistico regionale, finalizzata alla conoscenza del sistema turistico calabrese ed al conseguimento degli obiettivi di sviluppo del turismo in attuazione della Legge n.8/2008, art.10.

Gli incarichi saranno conferiti fino al 30 novembre 2022, salvo proroga, con contratto di prestazione d'opera professionale, per i seguenti profili:

n. 2 esperti senior Coordinatori

n. 3 esperti senior

n. 3 esperti junior

3. FIGURE RICERCATE

Le n. 8 figure professionali ricercate attraverso la selezione pubblica di cui al presente Avviso sono Esperti in possesso dei seguenti titoli di studio:



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Tabella n. 1

Figura professionale	Titolo di Studio
A - n. 2 esperti Senior Coordinatori	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Scienze turistiche o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
B - n. 3 esperto Senior	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Scienze politiche, Ingegneria, giurisprudenza o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>
C - n. 3 esperti Junior	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Scienze turistiche, Ingegneria, Informatica, Giurisprudenza o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- possedere il titolo di studio (Tabella n. 1) previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro.

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere anche i requisiti specifici di seguito indicati (da inserire attraverso il form di partecipazione presente sulla Banca Dati per come specificato all'articolo 4 del presente Avviso):

Tabella n. 2

Figura professionale	Requisiti specifici
A - esperto Senior Coordinatore	Esperienza lavorativa post-lauream di almeno 10 anni, di cui almeno 5 maturata presso la P.A., nell'ambito delle seguenti attività: Gestione e coordinamento nell'ambito delle seguenti attività: rilevazione dei flussi turistici, analisi e/o monitoraggio dei mercati obiettivo, monitoraggio delle politiche locali sul turismo, valutazione e/o monitoraggio della capacità di carico turistico delle destinazioni turistiche, rilevazione dei dati statistici sul turismo.
B – esperto Senior	Esperienza lavorativa post-lauream di almeno 5 anni maturata presso la P.A., nell'ambito delle seguenti attività: Studi e analisi di fattibilità, studi di settore, elaborazione di piani di sviluppo settoriali e/o territoriali, metodologie ed analisi statistiche dei fenomeni sociali ed economici.
C - esperto Junior	Esperienza lavorativa post-lauream di almeno 4 anni, di cui almeno 3 maturata presso la P.A., nell'ambito delle seguenti attività: Rilevazione di dati statistici sul turismo.

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

Il presente Avviso Pubblico scade il 10 febbraio 2022.

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione compilando il form di partecipazione presente all'interno del Sistema Informatico di Gestione della Banca Dati all'indirizzo <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>. Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti di Azienda Calabria Lavoro.

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate (a pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo),



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

dovrà inserire il proprio curriculum vitae aggiornato, in formato PDF (testo ricercabile), reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com.

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e i curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura, ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate. (Criteri di valutazione Tabella n. 3)

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. Solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo, pari a 21/30 saranno ammessi al successivo colloquio.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum e compilando il form di partecipazione nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato potrà, in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad massimo di 30 punti.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.

Tabella n. 3

Criteri Di Valutazione	Punteggio 60/60
Totale punteggio valutazione titoli	Max 30/60
1. Voto di Laurea	Max 6
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra 81 e 90 su 110	Punti 2
Voto di laurea compreso tra 91 e 100 su 110	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 101 e 106 su 110	Punti 4
Voto di laurea compreso tra 107 e 109 su 110	Punti 5
Voto di laurea pari a 110 su 110 o 110 con lode	Punti 6
2. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 6
Altro diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica, ovvero altra laurea triennale	Punti 1
Per ogni dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute	Punti 2
Per ogni master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 2
Per ogni diploma di specializzazione post-lauream, attinente alla posizione per cui si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari	Punti 2
Per ogni master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in	Punti 1



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

materie attinenti alla posizione per cui si concorre	
3. Esperienze Professionali e curriculum	Max 18
Abilitazione professionale	Punti 2
Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o Privati (1 punto per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi)	Max 10
Attività professionali e di studio non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano, in particolare, le pubblicazioni, gli stages, tirocini, partecipazioni a congressi, convegni, seminari, ed esperienze lavorative attinenti alle materie oggetto della presente procedura.	Max 6
TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	Max: 30/60
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 30

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro; b) un componente del Dipartimento affidatario; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), individuato nel dott.ssa Simona Caracciolo, designato dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Il RUP con il supporto del responsabile tecnico della piattaforma Banca Dati, alla scadenza del termine dell'Avviso estrapolerà le domande di adesione presentate e redigerà un verbale sulle attività realizzate con allegati gli elenchi dei soggetti concorrenti. L'estrazione delle domande di partecipazione avverrà in presenza del Presidente della Commissione di Valutazione o, in caso di sua indisponibilità, di un componente della Commissione delegato dal Presidente.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati e passerà alla fase di valutazione delle



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

candidature. In seguito, valutati titoli e curriculum, redigerà ed approverà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nella Tabella 3 di cui all'art. 5 del presente avviso.

Verrà pubblicata la graduatoria provvisoria ed il calendario dei colloqui sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>.

Agli esiti del colloquio, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmette la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il quale, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro www.calabrialavoro.eu., oltre che comunicata via e-mail ai candidati.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità ad aderire all'incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

La graduatoria definitiva potrà essere oggetto di scorrimento, ai fini della realizzazione delle medesime attività di cui al presente Avviso Pubblico, a seguito di motivata richiesta presentata dal RUP.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a trasmettere la documentazione comprovante il possesso dei titoli e l'esperienza professionale dichiarati nel curriculum già sottoposto a valutazione da parte della Commissione. Dovranno altresì produrre un'autodichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell'incarico.

Il RUP dovrà quindi definitivamente accertare il reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di Valutazione.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all'esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all'atto della candidatura, fermo



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell'inserimento nell'elenco dei vincitori della selezione.

La graduatoria definitiva sarà approvata da Azienda Calabria Lavoro con apposito provvedimento.

9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra la Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di prestazione d'opera professionale senza vincolo di subordinazione. L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità economica.

Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato con Azienda Calabria Lavoro è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

Gli incarichi scadranno il 30.11.2022, salvo la concessione di una proroga delle rispettive attività di progetto.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella che segue:

Figura Professionale	Compenso lordo costo/giorno omnicomprensivo (al quale dovranno essere applicate le ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative a carico del collaboratore nella misura prevista dalla normativa vigente.)
A - esperti Coordinatore	€ 300,97
B - esperti Senior	€ 162,60
C - esperti Junior	€ 100,00



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Il compenso sopra indicato è da intendersi IVA inclusa e onnicomprensivo di ogni altro onere o tassa dovuta al professionista. Parimenti le spese di eventuali trasferte sono a carico del professionista selezionato. Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

10. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipulazione dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è la dott.ssa Simona Caracciolo in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

12. FONTE DI FINANZIAMENTO

Ogni onere derivante dal presente Avviso Pubblico trova copertura finanziaria a valere sul "Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento "III.8 Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici" e "III.16 Accogli Calabria". Scheda salvaguardia 13 "Interventi stradali ed aeroportuali".

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede sopra indicato ovvero via e-mail: infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com o PEC: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Protezione dei Dati). Altri potranno essere trattati da soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività di Azienda Calabria Lavoro. Potranno essere comunicati ad autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale a soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati personali in linea generale sono forniti direttamente dal candidato. Informiamo tuttavia che Azienda Calabria Lavoro potrebbe anche raccogliere dati personali che riguardano il candidato - sempre strettamente attinenti alla valutazione di una possibile assunzione (es. informazioni relative al percorso di studi e professionale) - direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (es. LinkedIn) oppure presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), il diritto di ottenere dall'Azienda la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano i candidati e, in tal caso, l'accesso ai dati personali (art. 15 GDPR), la rettifica e/o integrazione (art. 16 GDPR) e la cancellazione (art. 17 GDPR) dei dati personali, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), il diritto a ricevere la notifica delle rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate (art. 19 GDPR), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), il diritto di opporsi al trattamento (art. 21 GDPR).

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.